



eMC Library 「この一冊」

この1冊でポイントがわかる ダイバーシティの教科書

ダイバーシティ（多様性）をテーマに、女性活躍推進や介護離職の問題、障害者雇用、若手やシニア、LGBTの支援まで、章ごとに現状の解説と課題や取り組みに関して述べられた一冊。EAP カウンセラーにとってダイバーシティはまさに支援の対象です。労働者のメンタル問題は働き方やキャリアパスに直結しており、精神障害やLGBT、介護問題などはメンタルのケアが特に重要になる部分です。ダイバーシティという言葉は知っていても実際どのようなことなのか学ぶ機会がなかった方や人事労務の方はぜひ一読をおすすめします。

<内容>

・働く女性のキャリア開発支援・若手社員の早期離職防止・シニア社員の活性化・介護と仕事の両立・派遣社員の定着率向上と戦力化・時間制約に縛られない「働き方改革」を考える 他



総合法令出版 (2015)

前川 孝雄 (著), 猪俣 直紀 (著),
大手 正志 (著), 田岡 英明 (著)

企業になぜダイバーシティが必要なのか？ 発達障害やうつ病などの精神障害、女性の両立支援、介護離職の防止、新人の離職、LGBT、EAP 現場でも、昨今ダイバーシティに絡む企業からの相談やコンサルティングや個人カウンセリングが大きなテーマになっています。ぜひ興味を持って知識をつけておきましょう。リカレント新宿のラウンジにありますので閲覧可能です。

